



Warszawa, dnia 27.09.2016 r.
BF.261.KO.3.2016.1

Wykonawcy

Dotyczy: otwarty konkurs ofert na usługi sprzątania w siedzibie Polskiej Organizacji Turystycznej przez okres 24 miesięcy. Postępowanie nr 14/4/2016.

Odpowiedzi na pytania z dnia 22.09.2016 i 23.09.2016

Pytanie:

W związku z planowanym terminem realizacji usługi – 24 miesiące od dnia zawarcia umowy, wnoszę o zawarcie w umowie zapisów dot. waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy w przypadku zmiany odpowiednich przepisów prawa.

Proponujemy dokonanie zmiany SIWZ, poprzez dodanie do projektu umowy poniższych zapisów:

1. *Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych poniżej:*
 - 1) *stawki podatku od towarów i usług,*
 - 2) *wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,*
 - 3) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.*
2. *Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) - 3).*
3. *W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1) powyżej, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy (tj. bez podatku od towarów i usług) nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze zmienionych przepisów.*
4. *W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 2) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, a wynikające z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pelen etat.*
5. *W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 3) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikającą ze wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności*

gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

6. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3), przed zawarciem aneksu, o którym mowa powyżej, Wykonawca winien złożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i 3). Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, powinien być zawarty przez Strony w terminie 30 dni od daty złożenia Zamawiającemu powyższego oświadczenia przez Wykonawcę, przed wejściem w życie zmian, o których mowa w ust 1 pkt 2) i 3).

Odpowiedź:

Zamawiający informuję, iż zgodnie z zapisami pkt 2 ogłoszenia o otwartym konkursie ofert: postępowanie jest prowadzone na podstawie regulaminów wewnętrznych Polskiej Organizacji Turystycznej, zgodnie z zasadami wskazanymi w niniejszym dokumencie. Zamawiający informuje wykonawców, że postępowanie prowadzone jest w trybie otwartego konkursu ofert, tj. każdy z wykonawców może złożyć w postępowaniu ofertę. Do postępowania nie ma zastosowania ustawa z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r, poz. 2164 ze zm.).

Ponadto Zamawiający w paragrafie 7 wzoru umowy zapisał, iż jakiegokolwiek zmiany oraz wszelki uzupełnienia niniejszej umowy wymagają pisemnej zgody obu stron pod rygorem nieważności. Zgodnie z tym zapisem, będzie można dokonać zmiany umowy, wyczerpuje on proponowane przez Państwa zapisy.

Pytanie:

Wnoszę o zawarcie w par. 9 umowy, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź:

Zamawiający pozostaje przy dotychczasowych zapisach.

Pytanie:

Wnoszę o zmniejszenie kar umownych opisanych w par. 10 projektu umowy o 50 %. Te drastycznie wysokie kary umowne w naszej ocenie wywołują niczym nieuzasadnione korzyści dla Zamawiającego. Ponadto zastrzeżenie kar umownych w takiej wysokości (jak zawarto w umowie) są sprzeczne z zasadami współżycia społecznego w rozumieniu art.58 par.2 i art. 3531 k.c., a tym samym z mocy prawa powinny zostać uznane za nieważne. Zapisy umów nie powinny faworyzować jednej ze stron. W tym przypadku mamy do czynienia ze zbyt wygórowanymi karami umownymi, wobec powyższego żądanie zmiany zapisów w powyższym zakresie jest w pełni uzasadnione.

Odpowiedź:

Zamawiający pozostaje przy dotychczasowych zapisach.

Pytanie:

Proszę o potwierdzenie że wykazanie się certyfikatem ISO 9001 potwierdzi spełnienie kryterium opisanego w roz. 7 ust 1 lit. c. tj. Certyfikat ISO 9000

Odpowiedź:

Zamawiający przyzna punkty w kryterium certyfikat ISO w przypadku posiadania certyfikatu ISO 9000 jak i ISO 9001

Pytanie:

Proszę o potwierdzenie iż wykazanie się 2 usługami kompleksowego sprzątania pomieszczeń biurowych o powierzchni co najmniej 1200 m² w budynkach użyteczności publicznej potwierdzi spełnienie warunku opisanego w roz. 5 ust. 2 lit. a SIWZ

Odpowiedź:

Zgodnie z warunkiem opisanym w ogłoszeniu o otwartym konkursie ofert wykonawca powinien wykazać, iż w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie wykonał lub wykonuje należycie **minimum 2 usługi**, każda w ramach oddzielnej umowy porównywalne z przedmiotem niniejszego zamówienia. **Zamawiający przez usługę porównywalną rozumie świadczenie usług w zakresie kompleksowego sprzątania budynków biurowych o powierzchni co najmniej 1200 m².**

Pytanie:

Czy zamawiający przewiduje możliwość waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy w 2018 roku? Potencjalny Wykonawca, który w tym roku stara się o udzielenie zamówienie nie jest w stanie określić stopy ryzyka w związku ze wzrostem płacy minimalnej oraz stawki podatku VAT w 2018 roku. Pomimo, że w prowadzonym postępowaniu nie mają zastosowania przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych, to dobrą praktyką byłoby umożliwienie przez Zamawiającego zwaloryzowanie wynagrodzenia Wykonawcy, aby strony umowy nie toczyły sporów w tym zakresie. Zamawiający nie przewidział możliwości wypowiedzenia umowy przez Wykonawcę, bez nakładania na niego kary umownej. Uniemożliwi to Wykonawcy bezkosztowe rozwiązanie umowy w przypadku istotnych zmian dotyczących płacy minimalnej i podatku VAT, przez co dodatkowe koszty obciążą Wykonawcę.

W interesie Zamawiającego powinno być umożliwienie zwaloryzowania wynagrodzenia przez Wykonawcę, ponieważ dzięki temu Zamawiający uniknie problemów z ewentualnym rozwiązaniem umowy przez Wykonawcę oraz nie będzie musiał ponosić kosztów w związku z przeprowadzeniem kolejnego postępowania na usługi porządkowo-czystościowe w 2018 roku.

W związku z powyższym Wykonawca wnosi o dodanie w projekcie umowy następujących zapisów:

„1. Strony przewidują możliwość wprowadzenia odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia miesięcznego należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) Stawki podatku od towarów i usług,
- 2) Wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) Zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

2. *W celu dokonania zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1, Wykonawca zobowiązany będzie, nie później niż w terminie 14 dni kalendarzowych od dnia wejścia w życie zmian, wymienionych w ust. 1, przedłożyć zamawiającemu pisemny wniosek o wprowadzenie odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia. Wynagrodzenie o którym mowa w §6, będzie ulegało zmianie wysokości odpowiednio do wykazanego wzrostu kosztów ponoszonych przez Wykonawcę w związku ze świadczeniem usług.*
3. *Wprowadzenie zmiany wynagrodzenia o której mowa w ust. 1 nie wymaga zmian postanowień niniejszej Umowy."*

Odpowiedź:

Zamawiający informuję, iż zgodnie z zapisami pkt 2 ogłoszenia o otwartym konkursie ofert: postępowanie jest prowadzone na podstawie regulaminów wewnętrznych Polskiej Organizacji Turystycznej, zgodnie z zasadami wskazanymi w niniejszym dokumencie. Zamawiający informuje wykonawców, że postępowanie prowadzone jest w trybie otwartego konkursu ofert, tj. każdy z wykonawców może złożyć w postępowaniu ofertę. Do postępowania nie ma zastosowania ustawa z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015r, poz. 2164 ze zm.).

Ponadto Zamawiający w paragrafie 7 wzoru umowy zapisał, iż jakiegokolwiek zmiany oraz wszelki uzupełnienia niniejszej umowy wymagają pisemnej zgody obu stron pod rygorem nieważności. Zgodnie z tym zapisem, będzie można dokonać zmiany umowy, wyczerpuje on proponowane przez Państwa zapisy.

Pytanie:

Wykonawca podczas wykonywania zamówienia musi dwukrotnie podczas trwania kontraktu wyprać wykładzinę biurową, czy wykładzina powinna być prana w sposób ciągły, czyli jeden – dwa dni robocze? Czy Zamawiający dopuszcza możliwość prania wykładziny podczas np.: dwóch tygodni, dzieląc powierzchnię wykładziny na odcinki, które będą wyprane danego dnia?

Odpowiedź:

Wykładzina musi być prana w sposób ciągły. Zamawiający dopuszcza możliwość podziału prania wykładziny ze względu na piętra, jednego dnia należy wyprać wykładzinę na XIX piętrze a następnego dnia na XXXIII.

Pytanie:

Proszę o podanie ilości krzeseł i foteli tapicerowanych, które należy myć i konserwować jeden raz w tygodniu.

Odpowiedź:

ok. 100 szt.

Pytanie:

Z jaką częstotliwością należy trzepać, prać i suszyć maty wejściowe?

Odpowiedź:

Maty przy windach na 19 piętrze muszą być odkurzane codziennie, a prane tak, jak wykładzina 2 razy w roku.

Pytanie:

Proszę o podanie ilości koszy na śmieci z podziałem na pojemności?

Odpowiedź:

ok. 70 szt. małych biurowych i 9 szt. dużych łazienkowych.

Pytanie:

Proszę o podanie ilości niszczarek do papieru.

Odpowiedź:

8 szt.

Pytanie:

Proszę o podanie ilości osób zatrudnionych w biurze POT przy ul. Chałubińskiego 8 w Warszawie celem wyliczenia ilości higieny potrzebnej do kalkulacji kosztów.

Odpowiedź:

Zamawiający zatrudnia obecnie ok 70 osób.

Zamawiający w dniu 20.09.2016r. udzielił odpowiedzi na temat średniego miesięcznego zużycia papieru toaletowego, ręczników ZZ oraz mydła w płynie.

Pytanie:

Proszę o określenie wielkości etatu dla 3 osób potrzebnego do efektywnego posprzątania biura.

Odpowiedź:

Ma być taka część etatu która pozwala na należyte wykonanie umowy. Zamawiający nie jest w stanie określić jaka to ma być część, istnieje możliwość, że pracownik zatrudniony w firmie na cały etat w ramach swojego etatu w firmie przyjdzie na parę godzin. Nie leży w kompetencjach Zamawiającego określenie wydajności pracy pracownika firmy sprzątajacej.

Pytanie:

W związku z prowadzonych przez Państwa konkursem ofert na "Usługi sprzątania w siedzibie Polskiej Organizacji Turystycznej przez okres 24 miesięcy" zwracam się z prośbą o informację ilu pracowników zatrudnionych jest na obecną chwilę w Polskiej Organizacji Turystycznej i przebywa na co dzień w biurze?

Odpowiedź:

Zamawiający zatrudnia obecnie ok 70 osób.

Zamawiający w dniu 20.09.2016r. udzielił odpowiedzi na temat średniego miesięcznego zużycia papieru toaletowego, ręczników ZZ oraz mydła w płynie.

Biurowo
Administracyjno-Organizacyjna
Dyrektor
Urszula Jasieńska

